



LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A. Vivulskio g. 11, LT-03162 Vilnius, tel. (8 5) 266 4201, faks. (8 5) 266 4209,
el. p. post@socmin.lt, <https://socmin.lrv.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos užsienio reikalų ministerijai

Į 2023-07-21 Nr. (7.2.16E)3-4314

DĖL ĮSTATYMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija (toliau – ministerija) išnagrinėjo Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos diplomatinės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1012 pakeitimo įstatymo projekto pateikimo Lietuvos Respublikos Seimui“ projektą ir Lietuvos Respublikos diplomatinės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1012 pakeitimo įstatymo projektą (toliau – Įstatymo projektas) ir informuojame, kad techninio pobūdžio pastabas Įstatymo projekto rengėjui pateikėme darbo tvarka, o pastabas pagal kompetenciją teikiame šiame rašte:

1. Atkreipiame dėmesį, kad atliekant Lietuvos Respublikos diplomatinės tarnybos įstatymo (toliau – Įstatymas) pakeitimus neatsižvelgiama į vieningą darbo apmokėjimo sistemų priėmimą ir tvirtinimą viešajame sektoriuje ir Įstatymo projektu į darbo apmokėjimo sistemos priėmimo procesą nėra įtraukiami darbuotojų atstovai. Svarbu paminėti, kad pirmuoju Valstybės tarnybos reformos etapu buvo sustiprintas darbuotojų atstovų vaidmuo dalyvaujant darbo apmokėjimo sistemos kūrimo procese, bei tai, kad reforma siekiama skatinti socialinį dialogą ir darbuotojų įsitraukimą į jų darbo sąlygas nulemiančių sprendimų priėmimą viešajame sektoriuje. Atsižvelgiant į tai siūlytina tikslinti Įstatymo projekto 12 straipsnių keičiamo Įstatymo 36 straipsnio 2 dalį ir Įstatymo projekto 37 straipsniu keičiamo Įstatymo 96 straipsnio 2 dalį numatant, kad „Darbo apmokėjimo sistema yra nustatoma kolektyvinėje sutartyje. Kai nėra tai nustatančios kolektyvinės sutarties, darbo apmokėjimo sistemą nustato užsienio reikalų ministras ir paskelbia viešai Užsienio reikalų ministerijos interneto svetainėje.“.

2. Akcentuojant vienos išmokos mokėjimo dėl to paties nelaimingo atsitikimo principą bei ekonomiškumo ir sistemiškumo principus, nėra tikslinga mokėti dvejus viso dydžio išmokas (kompensacijas numatytas Įstatymo projekto 31 straipsniu keičiamo Įstatymo 88 straipsnio 4 dalyje ir Nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo įstatyme nustatytas netekto darbingumo vienkartinės kompensacijos ar netekto darbingumo periodinės kompensacijos), todėl siūlytina pakartotinai įvertinti šio siūlymo pagrįstumą ir atitinkamai papildyti Įstatymo projekto lydinčiuosius dokumentus jį pagrindžiančia informacija.

Pažymėtina, kad jeigu būtų priimtas sprendimas Įstatymo projekto 31 straipsnio nekeisti (neatsisakyti kompensacijos sumažinimo priklausančios išmokėti Nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinio draudimo įstatyme nustatytos netekto darbingumo vienkartinės kompensacijos ar netekto darbingumo periodinės kompensacijos, mokėtinos ne ilgiau kaip 12 mėnesių, dydžiu), siūlytina atsižvelgti į Įstatymo 88 straipsnio 4 dalyje numatytus kompensacijų dydžius atitinkamai juos sumažinant.

3. Siūlytina patikslinti Įstatymo projekto 32 straipsnio 1 dalimi keičiamo Įstatymo 89 straipsnio 1 dalį ir Įstatymo projekto 34 straipsnio 3 dalimi keičiamo Įstatymo 92 straipsnio 4 dalį, įspėjimo terminus dėl asmens amžiaus siejant ne su teise gauti visą senatvės pensiją, bet su

senatvės pensijos amžiumi (pvz., kaip tai nustatyta Lietuvos Respublikos darbo kodekso 57 straipsnio 7 dalyje).

4. Įstatymo projekto 37 straipsniu yra keičiama Įstatymo 96 straipsnio 4 dalis, nurodant perskaičiuotus minimalius koeficientus nurodytoms pareigybėms. Atkreipiamė dėmesį, kad Darbo kodekso 141 straipsnio 2 dalyje yra įtvirtintas bendrasis principas – minimalusis darbo užmokestis (minimalusis valandinis atlygis ar minimalioji mėnesinė alga) – mažiausias leidžiamas atlygis už nekvalifikuotą darbą darbuotojui atitinkamai už vieną valandą ar visą kalendorinio mėnesio darbo laiko normą. Nekvalifikuotu darbu laikomas darbas, kuriam atlikti nekeliami jokie specialūs kvalifikacinių įgūdžių ar profesinių gebėjimų reikalavimai. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. 516 „Dėl 2024 metais taikomo minimaliojo darbo užmokesčio“ patvirtinta minimalioji mėnesinė alga 2024 m. yra 924 eurai. Įstatymo projekto 13 straipsniu yra keičiama Įstatymo 37 straipsnio 1 dalis nurodant, kad Pareiginės algos koeficiento vienetas yra Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis, kuris yra 1785,4 euro. Įstatymo 96 straipsnio 4 dalimi yra nustatomi tokie minimalieji pareiginės algos dydžiai atitinkamoms kategorijoms: 1) administratoriaus, padėjėjo (kvalifikuotas darbas) – 0,77 (1374,76 euro); 2) vyriausiojo specialiojo kurjerio, sekretoriaus, raštvedžio (kvalifikuotas darbas) – 0,51 (910,55 euro); 3) vyresniojo specialiojo kurjerio, ūkvedžio, vairuotojo (kvalifikuotas darbas) – 0,4 (714,16 euro); 4) specialiojo kurjerio, valytojo, kiemsargio (nekvalifikuotas darbas) – 0,31 (553,47 euro). Pažymime, kad negali susidaryti tokia situacija, kai viešajame sektoriuje nekvalifikuotą darbą dirbantiems darbuotojams yra mokamas mažesnis darbo užmokestis, nei Vyriausybės patvirtinta minimalioji mėnesinė alga, taip pat ir tokia situacija, kai už kvalifikuotą darbą mokamas mažesnis arba lygus minimaliai mėnesiniai algai darbo užmokestis. **Todėl siūlytina peržiūrėti Įstatymo projektu numatomus minimaliuosius pareiginės algos koeficientus ir už nekvalifikuotą darbą numatyti Vyriausybės patvirtintą minimalųjį darbo užmokestį atitinkamai numatant didesnius pareiginės algos minimaliuosius koeficientus ir kvalifikuotiems darbuotojams.** Atsižvelgiant į padidintus koeficientus, turėtų būti patikslintas lėšų poreikis, nurodytas kartu su Įstatymo projektu teikiamame aiškinamajame rašte.

Viceministras

Vytautas Šilinskas

Indrė Vaicekauskaitė, tel. 8 657 03311, el. p. Indre.Vaicekauskaite@socmin.lt
 Svajūnė Gaidamavičienė, tel. 8 658 61089, el. p. Svajune.Gaidamaviciene@socmin.lt
 Indrė Lankelienė, tel. 8 675 31166, el. p. Indre.Lankeliene@socmin.lt

Mykolas Pesliakas, tel. 8 645 79484, el. p. Mykolas.Pesliakas@socmin.lt